

PERSONALENTWICKLUNG UND PROJEKTMANAGEMENT

Studienprogramm	MBA
ECTS Punkte	10 ECTS / 250 Stunden (ca. 9 Stunden Vorlesungen, ca. 4 Stunden live Modulsitzungen, ca. 237 Stunden Selbstlernphase)
Modulart	Spezifikationsmodul (Personalmanagement)
Level	7 / Masterstudium
Module Leader	Dkkfm. Dipl.-Fachwirt Gottfried Schuller, MBA
Kontakt:	studienberatung@kmuakademie.ac.at

Modulziel

Dieses Modul vermittelt den Studierenden im Bereich des Human Resource Management die Maßnahmen der Personalentwicklung verbunden mit dem Innovations- und Projektmanagement. Die Studierenden erlernen Businesspartner Modelle mit Leistungsorientierung, internationales Human Resource Management und Entwicklungspläne für das Personal einer Organisation. Das Modul ist vertiefend und auf vorhandenem Wissen aufbauend.

Lernziele

Wissen

Studierende können nach Abschluss des Moduls:

1. Personalentwicklungspläne und moderne Beschäftigungsmodelle mit speziellem Augenmerk auf den interkulturellen und globalen Kontext untersuchen
2. Internationales HRM durchleuchten und dieses auch in Führungsposition durchführen
3. die Wichtigkeit von Innovations- & Projektmanagement erkennen und dementsprechend umsetzen
4. wesentliche Aspekte für kurz- und langfristige Entscheidungen identifizieren, festlegen und nutzen
5. die Notwendigkeit der Leistungsorientierung & Individualisierung erkennen und diese auf Personalentwicklung und Beschäftigung beziehen

Fähigkeiten/Fertigkeiten

Nach Abschluss des Moduls sollten Studierende in der Lage sein:

6. die wichtigsten modernen Werkzeuge der Personalentwicklung zu verwenden, um innovative Modelle zur Umsetzung zu bringen.
7. sämtliche durchgeführten Aktivitäten zu evaluieren und zu messen und über das Innovations- bzw. Projektmanagement eine effiziente, soziale und kulturelle der Organisation angepasste Personalpolitik zu steuern
8. in den einzelnen Managementbereichen leistungsorientierte und individuelle Konzepte zur Erreichung der Organisationsziele zu entwickeln.

Studieninhalte

- Personalentwicklungspläne
- Businesspartner Modelle
- Projektmanagement in Bezug auf Personal
- Innovationsmanagement in Bezug auf Personal
- Internationales Human Resource Management
- Leistungsorientierung und Individualisierung von Beschäftigungsmodellen