

FÜHRUNGS- UND TEAMMANAGEMENT

Studienprogramm	MBA
ECTS Punkte	10 ECTS / 250 Stunden (ca. 9 Stunden Vorlesungen, ca. 4 Stunden live Modulsitzungen, ca. 237 Stunden Selbstlernphase)
Modulart	Spezifikationsmodul (Personalmanagement)
Level	7 / Masterstudium
Module Leader	Dkkfm. Dipl.-Fachwirt Gottfried Schuller, MBA
Kontakt:	studienberatung@kmuakademie.ac.at

Modulziel

Dieses Modul vermittelt Studierenden theoretische Bausteine und Methoden in den Organisationen im Leadmanagement und Teammanagement. Die Studierenden erwerben ein fundiertes theoretisches Wissen, das mit praktischen Beispielen und Fallstudien kombiniert wird und auf vorhandener Erfahrung aufbaut. Nach dem Modul können Studierende Arbeitsschritte bei der Lösung von Problemen auch in neuen unvertrauten sowie fachübergreifenden Kontexten zielgerichtet planen und durchführen.

Lernziele

Wissen

Studierende können nach Abschluss des Moduls:

1. die wesentlichen Funktionen von Change- und Konfliktmanagement erklären
2. Anhand von Analysen strategische Führungsaktivitäten evaluieren, erläutern, anwenden und kritisch reflektieren
3. Qualifizierte Diskussionen führen und Lösungen anbieten zu folgenden Themen: (Unternehmensführung, Individuen in Organisationen, Informationsmanagement, Teammanagement, Mitarbeiterführung)

Fähigkeiten/Fertigkeiten

Nach Abschluss des Moduls sollten Studierende in der Lage sein:

4. durch Nutzung relevanter Daten, kompetente und effiziente Maßnahmen im Lead- und Teammanagement zu setzen
5. die wichtigsten ethischen und interkulturellen Maßnahmen auszuwählen, delegieren, kontrollieren und reflektieren zu können
6. das vorhandene Personal in der richtigen Form und über deren Fähigkeiten gezielt und motivierend für deren Aufgabenbereiche kompetent einzusetzen

Studieninhalte

- Change- und Konfliktmanagement
- Strategische Führungsaktivitäten
- Mitarbeiterführung
- Führungsmodelle
- Change Management
- Konfliktmanagement
- Motivationsforschung
- Ethik und Interkulturalität
- Teamzusammenstellung