

ARBEITS- UND ORGANISATIONSPSYCHOLOGIE

Studienprogramm	MBA / MSc
ECTS Punkte	10 ECTS / 250 Stunden (ca. 9 Stunden Vorlesungen, ca. 4 Stunden live Modulsitzungen, ca. 3 Stunden Examination, ca. 234 Stunden Selbstlernphase)
Modulart	Spezifikationsmodul (Wirtschaftspsychologie)
Level	7 / Masterstudium
Module Leader	Dr. Norbert Obermayr
Kontakt:	studienberatung@kmuakademie.ac.at

Modulziel

Dieses Modul vermittelt den Studierenden das vertiefte und fundierte Verständnis aus zwei wissenschaftlichen Fachdisziplinen der Psychologie und der Umsetzung in der Personalentwicklung. Die Arbeits- und Organisationspsychologie beschäftigt sich mit psychologischen Fragen der Arbeitswelt. Erstere im engeren Sinne mit der Frage, wie sich Arbeitsbedingungen auf den arbeitenden Menschen auswirken und wie der Mensch seinerseits auf Arbeitsbedingungen einwirkt. Zweitere mit den Wechselbeziehungen zwischen Individuum & Organisation. Der Fokus liegt auf einer ganzheitlichen Betrachtungsweise von Disziplinen und Expertise, die in der betrieblichen Praxis eher selten mit Blick auf die Implikationen und Handlungsmaxime zusammengeführt werden. Der anwendungsbezogene Transfer des Gelernten in die Praxis erfolgt durch gemeinsames Bearbeiten von Fallbeispielen und durch unterstützende Erfahrungsberichte aus der Managementpraxis.

Lernziele

Wissen

Studierende werden nach Abschluss des Moduls

1. über ein theoretisch & empirisch fundiertes Wissen der Arbeits- & Organisationspsychologie verfügen;
2. Konzepte und Methoden der Arbeits- und Organisationspsychologie kennen und in der Lage sein, diese kritisch zu betrachten und voneinander abzugrenzen;
3. grundlegende Zusammenhänge zwischen Arbeitsmotivation, -zufriedenheit & -leistung zu verstehen;
4. psychologische Komponenten von Personalmarketing und Mitarbeiterentwicklung zu verstehen;
5. Voraussetzungen für Nachhaltigkeit und Lerntransfer von Personalentwicklungsmaßnahmen kennen;
6. die praktische Bedeutung einer integrierten Personal- & Organisationsentwicklung kennen.

Fähigkeiten/Fertigkeiten

Nach Abschluss des Moduls sollten Studierende in der Lage sein:

7. Konzepte, Erkenntnisse und Methoden auf beispielhafte betriebliche Situationen zu übertragen;
8. Kenntnisse zum Verhalten und Erleben im Arbeits- und Organisationskontext für wissenschaftlich fundierte Analysen sowie die Ableitung und Beurteilung von Interventionsmethoden zu nutzen;
9. eigenständig Empfehlungen für die Transfersicherung von Mitarbeiterentwicklungsmaßnahmen auszuarbeiten und darauf aufbauend Vorschläge zur Evaluation zu entwickeln;
10. unterschiedliche Methoden zur Entwicklung der Kompetenzen von Mitarbeitern zu beschreiben;
11. ihre Analyse- und Urteilskompetenz durch die Herstellung von Verbindungen zu anderen Teilgebieten der Psychologie zu verbessern.

Studieninhalte

- Modelle des Arbeitshandelns / Analyse von Arbeitstätigkeiten und Anforderungen
- Gestaltung von Arbeitstätigkeiten / Wirkungen von Arbeit: Belastung, Beanspruchung, Stress
- Berufliche und organisationale Sozialisation
- Personalauswahl und Personalentscheidungen / Personalentwicklung / Organisationsentwicklung
- Change Management: Integrierte Personal- und Organisationsentwicklung in der betrieblichen Praxis
- Erhebungs- und Evaluierungsmethoden in der Arbeits- und Organisationspsychologie